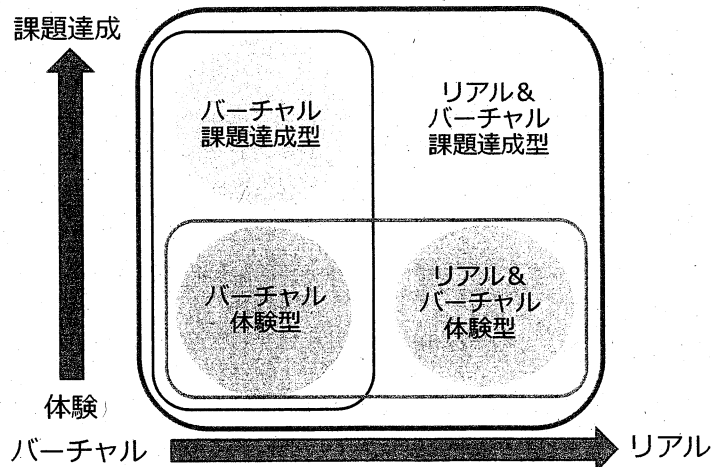




バーチャル方式
リアル&バーチャル方式で
イメージできること

(福)向陵会 森井詳太

福祉職場オンライン型インターンシップ



バーチャル体験型の例

- ・施設の紹介動画を視聴することで、利用者や職員の様子を知る
- ・リアルタイムで施設とつながり、ライブ中継的に見学体験をする
- ・施設職員によるオンライン講義で、施設の役割や現場の実践を学ぶ
- ・オンラインでの職員会議参加体験
- ・施設職員とのオンライン座談会

2021/10/26

リアル&バーチャル体験型の例

- ・施設を訪問し見学（実践はしない）することで、利用者や職員の様子を知る
- ・施設職員による講義で、施設の役割や現場の実践を学ぶ
- ・施設利用者とのオンラインコミュニケーション
- ・施設職員へのインタビューや座談会

2021/10/26

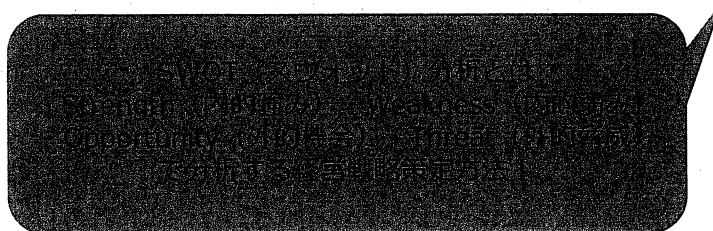
バーチャル課題達成型の例

- ・オンラインで提供されたケース事例について、個人またはグループで解決に向けたアプローチ方法を検討し発表する
- ・オンラインで施設利用者に対して、レクリエーションを実施する

2021/10/26

リアル&バーチャル課題達成型の例

- ・訪問時に見学した地域の実情を踏まえ、施設と地域との交流機会について提案する
- ・見学して得た施設に関する情報を整理し、SWOT分析し発表する



2021/10/26

(福) 向陵会の事例

バーチャル型 (2日間) 学生9名参加

8/21 (金) 13:30~17:30 (Zoomオンライン)

- ・【動画と講義】法人事業について
バーチャル見学動画視聴 個人ワーク
- ・職員との座談会 スタッフのOFFの過ごし (セルフケア)、具体的な業務内容 (一日のスケジュール) など

8/28 (金) 13:30~17:30 (Zoomオンライン)

- ・【動画と講義】龍谷大学深草キャンパス カフェ樹林について
- ・【動画と講義】大原野地区 / 第3乙訓ひまわり園カフェ事業について
- ・グループワーク
- ・発表

2021/10/26

(福) 向陵会の事例

リアル&バーチャル型 (3日間) 学生1名参加

8/21 (金) 13:30~17:30 (Zoomオンライン)

- ・【動画と講義】法人事業について
バーチャル見学動画視聴 個人ワーク
- ・職員との座談会 スタッフのOFFの過ごし (セルフケア)、具体的な業務内容 (一日のスケジュール) など

8/26 (水) 10:00~12:00 法人事業所見学

8/28 (金) 13:30~17:30 (Zoomオンライン)

- ・【動画と講義】龍谷大学深草キャンパス カフェ樹林について
- ・【動画と講義】大原野地区 / 第3乙訓ひまわり園カフェ事業について
- ・グループワーク
- ・発表

2021/10/26

(福) 向陵会の事例 (個人ワークシート)

福祉職場インターンシップ【夏期】ワークシート (個人ワーク)

社会福祉法人 向陵会

Strength (法人の強み)	Weakness (法人の弱み)
SWOT分析	
Opportunity (大原野地域の機会)	Threat (大原野地域の脅威)

2021/10/26

(福) 向陵会の事例 (グループワークシート)

福祉職場インターンシップ【夏期】ワークシート (グループワーク)

社会福祉法人 向陵会

1. まずは軽く自己紹介。誕生日(月日)を紹介してください。よろしくをお願いします。
2. 進行役、発表役を決めます。立候補なければ…、誕生日(1月始まり)が一番早い人が進行役、一番遅い人が発表役です。
3. 個人ワークシートの内容についてそれぞれ共有してください。正解不正解はありません。
4. 3. の内容をもとに、グループでD3カフェの展開についてアイデアを出し合ってください。
Ex)この強みとこの機会を掛けあわせて、こんなアイデアはどうだろうか？
5. 出し合ったアイデアを検討し、グループで1つ提案・5分程度で発表できるように準備してください。
Ex)このグループでは、〇〇という分析をして、△△という企画を考えました。それにより□□といった効果があると考えます。

分析内容	企画案	得られる効果

2021/10/26

プログラムは目的を達成するための手段

インターンシップで自分が何を知りたい、学びたいのか、目的をしっかりと考えましょう。

そして、その目的を達成するために、どのようなプログラムが有効でしょうか？

受け入れ施設はきっと、工夫を凝らしたインターンシッププログラムを用意して皆さんを待っています。

大きくプログラムを変更してもらうことは難しいかもしれませんが、自分の目的を施設に伝え、達成させるために必要な要素を追加してもらうことはできるかもしれません。

ex)・利用者の満足度を知るため、利用者との接点を作ってほしい

- ・現場のリアルを知るため、若手の職員と話したい
- ・施設と地域とのつながりを知るため、地域との関係性について学びたい