

令和5年度 乙訓圏域障がい者自立支援協議会

人材確保・育成部会 活動報告（案）

1 設置の目的、役割等

障がいのある人が安心して地域で生活するためには、支援する多くの人材の確保と、質の向上のための育成が必要です。

圏域内の各サービス事業所等が安定的に人材を確保・育成するために、必要な具体策を検討することを目的、役割としています。

2 昨年度までの経過

圏域内の多くの事業所が抱える人材不足の課題に対して、求職者と事業所とのつながりをつくることを事業の柱に据えて、圏域としてできることを検討し、人材確保・育成に向けた具体的な方策を発信するため、圏域独自のチラシを作成、活用して、学校へのアプローチや就職フェア等への広報活動を行ってきました。

3 今年度の取組状況

第1回 令和5年6月26日（月）

- 1) 部会長・副部会長の選出について
- 2) 令和4年度の振り返りと令和5年度の進め方について
- 3) チラシの更新、見学体験計画の更新について
- 4) 新任職員連続講座について
- 5) 就職ガイダンス（9月西山短期大学1回生）
- 6) 就職フェア
- 7) 人材育成に携わる職員の意見交換会について

第2回 令和5年8月30日（水）

- 1) チラシの更新、見学体験計画の更新について
- 2) 新任職員連続講座について
- 3) 就職ガイダンスについて
- 4) 就職フェアについて
- 5) 人材育成に携わる職員の意見交換会について

第3回 令和5年10月30日（月）

- 1) 新任職員連続講座について
- 2) 京都保育福祉専門学院での就職フェア及び西山短期大学での就

職ガイダンスについて

3) 就職フェアについて

4) 人材育成に携わる圏域法人職員の意見交流会について

第4回 令和5年1月15日(月)

1) 人材育成に携わる圏域職員の交流会について

2) 今年度の取組の確認と移管先について

3) 活動報告(案)について

第5回 令和5年2月 日()

1) 活動報告の確認

乙訓圏域新任職員連続講座

令和5年9月15日(火)、22日(金)、29日(金)

人材育成に携わる圏域法人職員の交流会

令和5年11月21日(火)

京都保育福祉専門学院就職ガイダンス

令和5年9月1日(金)

西山短期大学就職ガイダンス

令和5年10月18日(水)

4 今年度の活動

これまで圏域内で 求職者と事業所とのつながりをつくることを柱として、広く求職者を呼び込める取組みを検討してきました。また、人材育成に携わる職員の交流を中心とした人材育成の強化の方法について提案を行いました。それらの具体的な取組として、次のように実践を行いました。

(1) 圏域内における人材確保のための仕組みづくり

・チラシの更新、見学体験計画の更新

各事業所に呼びかけて参加団体を募集して、「ここであなたと笑うしあわせ」をテーマに、障がいのある人をサポートする現場への見学・体験を呼び掛けるチラシをアップデートしました。併せて、見学・見学計画を作成して、チラシに盛り込みました。

<資料1>チラシ

・学生向け就職フェア及び就職ガイダンス

京都保育福祉専門学院就職フェアへの参加

西山短期大学就職ガイダンスへの参加

<資料2>まとめ報告

(2) 圏域内法人による人材育成方法の共有

・新任職員連続講座

これまでの取組みの中から、一定の成果を得られたことにより、令和5年度から乙訓障がい者基幹相談支援センターに事業を移行し、部会として参加協力という形で開催をバックアップしました。

＜資料3＞要項

・人材育成に携わる圏域職員の交流会

令和4年度に初開催をして好評であったことから令和5年度もそれを受けて継続開催しました。参加事業所から実践例を報告いただき、意見交流を中心として担当職員が抱える課題の解決に向けた取組みを行いました。

＜資料4＞要項

＜添付資料＞

資料1 チラシ

資料2 学生向け就職フェア及び就職ガイダンス実施要項とまとめ

資料3 乙訓圏域新任職員連続講座要項

資料4 人材育成に携わる圏域法人職員の交流会要項とまとめ