

乙訓福祉施設事務組合人事行政の運営等の状況

本組合における人事行政の公平性、透明性を高めるため、「乙訓福祉施設事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任免・給与・勤務条件・サービスの状況などを公表します。

①職員の任免及び職員数に関する状況

1 職員の採用・退職

(令和5年4月2日から令和6年4月1日)

区分	退職(人)	採用(人)
事務職	1	0
指導員	2	2
相談員	0	0
合計	3	2

(注)再任用職員は含みません

2 退職事由

(令和5年4月1日から令和6年3月31日)

区分	定年	勸奨	普通	その他 出向など	合計
人数(人)	0	0	3	0	3

3 再任用の状況

区分	人数(人)
令和5年4月1日在職者数	3
令和6年4月1日在職者数	3

4 年齢別職員数(令和6年4月1日)

年齢	20歳 未満	20歳～ 23歳	24歳～ 27歳	28歳～ 31歳	32歳～ 35歳	36歳～ 39歳
職員数(人)	0	0	3	4	2	8
40歳～ 43歳	44歳～ 47歳	48歳～ 51歳	52歳～ 55歳	56歳～ 59歳	60歳以上	合計
8	4	1	2	0	0	32

5 職員数の推移(各年4月1日時点)

年度	平成31年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	過去5年間の 増減数(率)
職員数(人)	31	34	34	35	33	2 (6.5%)

6 級別職員数の状況 (令和6年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事	主事	主査 主事	係長 総括主査 主任	課長補佐 施設長補佐	次長 課長 施設長 主幹	局長	
職員数(人)	0	3	11	11	3	4	0	32
構成比(%)	0.0	9.4	34.4	34.4	9.4	12.5	0.0	100

(注) 一般職の職員数です。構成比計については、小数点以下の端数処理をしています。

②職員の人事評価の状況

平成29年度から、能力評価と業績評価の2つを評価する人事評価制度に取り組んでいます。制度の目的は、高品質で満足度の高い仕事ができる職員を育成するためです。人事評価の結果については、能力や業績の実績に基づく人事管理を実現するために、職員の処遇に反映させています。

③職員の給与等のあらまし

組合職員の給与は、国家公務員等に準じ「条例」に基づき支給されています。なお、ここでお知らせする給与などは、税金や社会保険料を控除する前の額で、手取り額ではありません。

1 職員給与の状況 (令和5年度決算)

(注)

- 1 職員数は、令和5年4月1日現在の人数にかかる金額です。
- 2 職員手当には、退職手当、児童手当を含みません。

職員数(A)	給与費				一人当たりの 給与費
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	(B/A)
33人	118,985千円	21,982千円	53,245千円	194,212千円	5,885千円

2 職員の平均給料月額 及び平均年齢の状況 (令和6年4月1日現在)

一般行政職	平均給料月額	平均年齢
	313,425円	38.8歳

3 職員の初任給の状況 (令和6年4月1日現在)

区分	組合	国
一般行政職	大学卒	196,200円
	高校卒	170,900円

4 職員手当の状況(令和6年4月1日現在)

区分	内 容			
扶養手当	配偶者		6,500 円	
	子		10,000 円	
	配偶者以外の扶養親族		6,500 円	
	満16歳の年度当初から満22歳の年度末までの子		一人につき5,000円加算	
	国の制度と異なる内容		なし	
住居手当	借家	家賃12,000円を超える者に支給(限度額30,000円)		
	国の制度	家賃16,000円を超える者に支給(限度額28,000円)		
通勤手当	■交通機関利用者		全額支給	
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 運賃額 55,000円以下 ・ 運賃額 55,000円を超える 		限度額 55,000 円	
通勤手当	■交通用具使用者		4,000 円	
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 2km以上4km未満 ・ 4km以上 		2km増すごとに900円加算 限度額 24,500 円	
地域手当	支給対象地域		全域	
	支給率		6 %	
	支給対象職員		32 人	
	国の制度		—	
	支給職員一人当たりの平均支給年額(令和5年度決算)		221,939 円	
特殊勤務手当	職員全体に占める手当支給職員の割合		0 %	
	支給職員一人当たりの平均支給年額		0 円	
	手当の種類		なし	
時間外勤務手当	令和5年度	支給総額(決算)		4,244 千円
		支給職員一人当たりの平均支給年額		129 千円
	令和4年度	支給総額(決算)		3,642 千円
		支給職員一人当たりの平均支給年額		104 千円
区分	組 合			国
期末手当 勤勉手当	支給率	期末手当	勤勉手当	組合と同じ
	6月期	1.225月分	1.025月分	
	12月期	1.225月分	1.025月分	
	合計	2.45月分	2.05月分	
	役職上の段階、職務の級等による加算措置 有			

区分	組 合			国	
	支給率	自己都合	応募・定年	自己都合	応募・定年
退職手当	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	組合と同じ	
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分		
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分		
	最高限度額	47.709月分	47.709月分		

5 特別職の報酬等の状況 (令和6年4月1日現在)

区分		給料月額等
給料	管理者	11,000 円
	副管理者	9,000 円
報酬	議長	10,000 円
	副議長	8,000 円
	議員	7,000 円

④職員の勤務時間その他の勤務条件の状況 (令和5年度)

1 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	休憩時間
38時間45分	午前8時30分～ 午後5時15分	正午～午後1時

2 各休暇の内容

区分	内容
年次有給休暇	1年(1月～12月)につき20日
病気休暇	公務災害: 療養に必要と認められる期間 結核: 1年を超えない範囲内で必要と認められる期間 その他: 90日を超えない範囲内で必要と認められる期間
特別休暇	結婚、出産、忌引き等の特別な事情により勤務しないことが相当であると認められる期間
介護休暇	6月の期間内において必要と認められる期間
育児休業	子が3歳になる日までの期間
部分休業	子が小学校就学の始期に達するまでの期間のうち1日2時間までの時間

3 年次有給休暇の取得状況

区分	日数(日)	取得率 (%)
年間平均取得日数	12.2	60.8

(注)令和5年中の全期間在職した一般職員の状況です。取得率を算出するための付与日数には前年繰越分を除いています。

4 育児休業及び部分休業の取得状況

区分	男性(人)	女性(人)
育児休業	1	1
部分休業	0	4

(注)一般職員の状況です。

⑤職員の分限及び懲戒処分の状況(令和5年度)

処分の種類		処分者数
分限処分		0人
懲戒処分	免職	0人
	停職	0人
	減給	0人
	戒告	0人

⑥職員のサービスの状況

地方公務員は、地方公務員法において、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、職務の遂行にあたっては全力を挙げてこれに専念することとされており、法令等遵守義務、信用失墜行為の禁止、守秘義務、職務専念義務、政治的行為の制限、営利企業等の従事制限等の義務が課せられているところです。

本組合においては、これらの服務規律の確保を徹底するため、随時、職員に対して綱紀の保持及び公務員倫理の周知徹底を図っています。

⑦職員の退職管理の状況(令和5年度)

地方公務員法では営利企業に再就職した元職員による契約等に関する現職職員への働きかけなどを禁止されています。違反の実績はありません。

⑧職員研修の実施状況(令和5年度)

地方公務員は、公務能率の増進の観点から、職員に対して研修を受ける機会を与えることを任命権者に義務付けています。乙訓福祉施設事務組合においては、以下のとおり研修を実施しました。

(総務課扱い)

区分	主催(内容)	参加者・参加人数(人)
派遣研修	京都市市町村振興協会(新規採用職員研修他)	6
オンライン研修	京都市市町村振興協会(メンタルヘルス研修他)	8
	日本経営協会(自治体職員のための契約の基本と実務研修他)	3
内部研修	人事評価 評価者研修	管理職員
	AED講習会	新規採用職員等
	防犯に関する研修	一般職員等
	安全運転講習会	一般職員等

⑨職員の福祉及び利益の保護の状況(令和5年度)

1 職員の健康管理に関する主要事業の実施状況

種類	受診者数(人)
職員定期健康診断・人間ドック ※一般職・再任用・会計年度任用職員の一部対象	47
特殊健康診断(指導員対象)	16

2 公務災害の状況

通勤災害(件)	公務災害(件)
0	1

3 職員の福利厚生事業

地方公共団体は、地方公務員法により、職員の保健、元気回復その他厚生に関する計画を樹立し、これを実施しなければならないとされています。本組合では、組合独自の職員互助会を設置し、職員の互助共済及び相互の親睦と福利増進を図っています。また、一般財団法人京都府市町村職員厚生会に加入することにより、スケールメリットを生かした文化・スポーツ・レクリエーション活動等へ参加し、職員の元気回復を図り、公務能率の向上に努めています。

4 公平委員会に関する事項

勤務条件に関する職員からの措置の要求	0 件
不利益処分に関する職員からの不服申し立て	0 件